

RAPORT INTERMEDIAR – TRIMESTRIAL I

CU PRIVIRE LA RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL ANGAJAȚILOR
CENTRULUI DE CULTURĂ „AUGUSTIN BENA”

Data întocmirii 01.04.2022

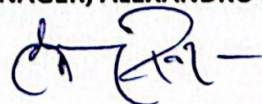
Numele, prenumele și semnătura Consilierului de etică

Burde Claudiu

Numărul și categoria angajaților din instituție care au încălcat normele de etică și integritate			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea încălcării normelor	Măsurile întreprinse
Angajații care au acționat sub presiunea factorului politic			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea acțiunii sub presiunea factorului politic	Măsurile întreprinse

Evidența sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de etică și integritate			
Numărul sesizărilor	Formele de sesizare	Obiectul sesizărilor	Măsurile întreprinse
/			
Activitatea de informare, consultare, evaluare și monitorizare a aplicării Codului de etică și integritate			
Numărul activităților	Tipul activităților	Scopul activităților	Numărul participanților
3	informare consultare evaluare monitorizare	informare modificări și evaluare informații cod de etică și consiliere etică	50
Solicitățile pentru consiliere etică			
Numărul angajaților care au solicitat consiliere	Data solicitărilor	Scopul consultărilor	Soluțiile la finalizarea consultărilor
/			

PREZENTUL RAPORT ☒ SE APROBĂ ☐ NU SE APROBĂ, Semnează MANAGER, ALEXANDRU PAL



RAPORT INTERMEDIAR – TRIMESTRIAL II

**CU PRIVIRE LA RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL ANGAJAȚILOR
CENTRULUI DE CULTURĂ „AUGUSTIN BENA”**

Data întocmirii 01.07.2022

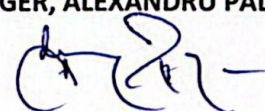
Numele, prenumele și semnătura Consilierului de etică

Burde claudiu

Numărul și categoria angajaților din instituție care au încălcat normele de etică și integritate			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea încălcării normelor	Măsurile întreprinse
Angajații care au acționat sub presiunea factorului politic			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea acțiunii sub presiunea factorului politic	Măsurile întreprinse

Evidența sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de etică și integritate			
Numărul sesizărilor	Formele de sesizare	Obiectul sesizărilor	Măsurile întreprinse
Activitatea de informare, consultare, evaluare și monitorizare a aplicării Codului de etică și integritate			
Numărul activităților	Tipul activităților	Scopul activităților	Numărul participanților
3	informații consultare evaluare monitorizare	informare modificare și evaluare informații cod de etică și consiliere etică	50
Solicitările pentru consiliere etică			
Numărul angajaților care au solicitat consiliere	Data solicitărilor	Scopul consultărilor	Soluțiile la finalizarea consultărilor

PREZENTUL RAPORT ☒ SE APROBĂ ☐ NU SE APROBĂ, Semnează MANAGER, ALEXANDRU PAL

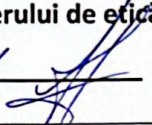


RAPORT INTERMEDIAR – TRIMESTRIAL III

**CU PRIVIRE LA RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL ANGAJAȚILOR
CENTRULUI DE CULTURĂ „AUGUSTIN BENA”**

Data întocmirii 04.10.2022

Numele, prenumele și semnătura Consilierului de etică

Burde Claudiu 

Numărul și categoria angajaților din instituție care au încălcat normele de etică și integritate			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea încălcării normelor	Măsurile întreprinse
Angajații care au acționat sub presiunea factorului politic			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea acțiunii sub presiunea factorului politic	Măsurile întreprinse

Evidența sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de etică și integritate			
Numărul sesizărilor	Formele de sesizare	Obiectul sesizărilor	Măsurile întreprinse
Activitatea de informare, consultare, evaluare și monitorizare a aplicării Codului de etică și integritate			
Numărul activităților	Tipul activităților	Scopul activităților	Numărul participanților
3	informare consultare evaluare monitorizare	informare modificare evaluare informații cod de etică și consiliere etică	
Solicitățile pentru consiliere etică			
Numărul angajaților care au solicitat consiliere	Data solicitărilor	Scopul consultărilor	Soluțiile la finalizarea consultărilor

PREZENTUL RAPORT ☒ SE APROBĂ ☐ NU SE APROBĂ, Semnează MANAGER, ALEXANDRU PAL



RAPORT INTERMEDIAR – TRIMESTRIAL IV

CU PRIVIRE LA RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL ANGAJAȚILOR
CENTRULUI DE CULTURĂ „AUGUSTIN BENA”

Data întocmirii 30 XII 2022

Numele, prenumele și semnătura Consilierului de etică

Burde claudio

Numărul și categoria angajaților din instituție care au încălcat normele de etică și integritate			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea încălcării normelor	Măsurile întreprinse
Angajații care au acționat sub presiunea factorului politic			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea acțiunii sub presiunea factorului politic	Măsurile întreprinse

Evidența sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de etică și integritate			
Numărul sesizărilor	Formele de sesizare	Obiectul sesizărilor	Măsurile întreprinse
Activitatea de informare, consultare, evaluare și monitorizare a aplicării Codului de etică și integritate			
Numărul activităților	Tipul activităților	Scopul activităților	Numărul participanților
3	informare consiliere evaluare monitorizare	informare modificări și evaluare informații cod de etică și consiliere etică	48
Solicitările pentru consiliere etică			
Numărul angajaților care au solicitat consiliere	Data solicitărilor	Scopul consultărilor	Soluțiile la finalizarea consultărilor

PREZENTUL RAPORT ☒ SE APROBĂ ☐ NU SE APROBĂ, Semnează MANAGER, ALEXANDRU PAL



RAPORT ANUAL

CU PRIVIRE LA RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL ANGAJAȚILOR
CENTRULUI DE CULTURĂ „AUGUSTIN BENA”

Data întocmirii 30 XII 2022

Numele, prenumele și semnătura Consilierului de etică

Burde Claudiu

Numărul și categoria angajaților din instituție care au încălcat normele de etică și integritate			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea încălcării normelor	Măsurile întreprinse
Nu au fost încălcat norme de etică și integritate	—	—	
Angajații care au acționat sub presiunea factorului politic			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea acțiunii sub presiunea factorului politic	Măsurile întreprinse

Evidența sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de etică și integritate			
Numărul sesizărilor	Formele de sesizare	Obiectul sesizărilor	Măsurile întreprinse
Activitatea de informare, consultare, evaluare și monitorizare a aplicării Codului de etică și integritate			
Numărul activităților	Tipul activităților	Scopul activităților	Numărul participanților
Solicitările pentru consiliere etică			
Numărul angajaților care au solicitat consiliere	Data solicitărilor	Scopul consultărilor	Soluțiile la finalizarea consultărilor

PREZENTUL RAPORT ☒ SE APROBĂ ☐ NU SE APROBĂ, Semnează MANAGER, ALEXANDRU PAL

